

安全是一种技能

机电修造公司 李军

安全是什么?有人说安全是责任,安全是态度,安全是天,安全是福,这些都不错,但对于我们从事维修的技术工人来说,安全同时还是一种技能。

为什么说安全是一种技能呢?试想一下,如果一名维修人员在工作中发生自身的伤害,或因在维修项目过程中没有注意到设备安全和操作人员的安全而造成事故,影响了生产经营,那么这名维修人员不仅不能创造价值,而且还会造成财产的损失,这样的人谁也不敢用、也不会用,那么他也不会得到培训和锻炼的机会,其自身的技能水平自然也就得不到提高了。如同一名士兵,必备的技能并不仅仅是冲锋、射击、刺杀,而且还应同时具备迂回前进、伪装隐藏、自我救护等等自我保护的技能。应该说安全是衡量维修人员技术素质高低的一个基本标准。安全技能高,专业技能等级就高;安全技能低,专业技能等级就低。不具备基本的安全技能,又何谈其他的技能?

因此,安全既是一种技能,更是一种必备的,最基本的,也是最重要的技能。

感动瞬间

丰山铜矿 瞿丽娟

感动,一种令人酸楚的滋味。它在生活里,在我们身边每一个细节里。突然的一个事物,一段情节,都会让人为之动容,为之思绪万千。因为有了感动,生命才丰富多彩,才有了刻骨铭心的各种情感。

前日,遵循父亲的嘱咐,去看望一位病魔缠身的长者。敲开门,老人步履蹒跚地迎接我。医生确诊为喉癌,家人却善意地隐瞒着他,说是声带息肉。听着老人说话的声音,几乎是气体喷射出来一般,特别嘶哑。寒暄几句后,我拨通父亲的电话,让两位多年未见的老兄弟说说话,隐约能听到父亲的声音,互相诉说着久违的想念之情,听着他们的对话,看着老人愉快的笑脸,心中很是欣慰。最后,父亲在电话那头说着关心和爱护地嘱咐他安心养病等等鼓励和安慰的话,老人的表情随着父亲的话语渐渐凝重。突然,我看见老人嘴角抽动了一下,有点哽咽地答应了父亲的关心,两滴浊泪夺眶而出,滑落在饱经沧桑而被皱纹布的脸上,也许是怕我看见,老人连忙用手擦拭。老人挂了电话,强装笑颜地与我说话,我也装做什么都不知道,故作轻松地和他说着笑,可心里却异常地沉重。怕自己掩饰不住感伤而说漏嘴,于是寒暄几句后我便起身告辞。

出门后,一种莫大的震撼和感动冲击着我,不是因为对疾病的惧怕,也不是对生命脆弱的无奈,而是一种感情,一种相扶到老的友情。当我看到老人那动情的一幕,我如梗在喉,心头一阵发紧,被揪着似的疼痛。听父亲说,他们是一起参加工作、共事了几十年的朋友,从青年,到中年,再到老年,互相关心和帮助,如手足一般的情谊,厚重如山。人世间,除了亲人之间会无私的互相关心、爱护,还有谁呢?朋友,几个真正的朋友,纯粹的朋友,是除亲人之外最让人珍惜和不舍的。这样的朋友是何等的难得,何等的宝贵,需要怎样的去了解和熟悉,用真诚和信任去感知,才能成为真正意义上的朋友。我们应当成为那种只要对方需要,我们会在什么时候都能出现的朋友,哪怕一个微笑,一个问候,都会舒心和欣慰。一个重情义的男人必定是有血有肉的真汉子。两位老人的通话,让我体会到:什么才是生死之交。

衷心祝愿老人战胜病魔,好人一生平安;祝福两个老伙计、老兄弟的友谊地久天长。

职工书画

国画 设研公司退休职工 王晓宇



“得人恩惠百年记”

冶炼厂 喻亚丽

老话就一直是我们家常常摆出来教导小辈的家训,听到父亲再次说起,起先七嘴八舌的我们都渐渐安静了下来。最后,我们达成一致:我青年休假陪着父母回老家去。

确定好行程,父亲和母亲好不欢喜,他俩拉着两个孙子絮絮叨叨一整晚,讲的都是那些年在家乡的往事,我跟小妹都不知听过多少遍,这些事、这些话,我们都铭记于心。

那年我出生的时候,父亲在外地工作,年底抢任务,一时赶不回来,年轻的母亲坐月子是靠大伯母一手照料的。母亲奶水不够,于是大伯母经常让堂哥一大清早去塘堰河畔候着,待有新鲜上岸的鲫鱼便买回来给母亲熬汤。深秋露重,堂哥每次把鱼拎回来,一双布鞋都会被露水浸得透湿,而他却毫无怨言,总是乐呵呵地说:“小婊,今天鱼鲜得很!”母亲每次向我描述当时的场景时总是眼含泪花,一再嘱咐我:“你大伯大伯母不在了,你们更

要把堂哥当自己的亲哥哥般待他。”在我五岁那年的夏天,母亲崴了脚,敷了草药绑着厚厚的绷带,行动不便。父亲不在跟前,母亲又极爱干净,每天仍拖着痛脚去村后的河边洗衣裳。有一天,村西头的玄姑碰见了,她二话不说,抢过母亲的衣裳就利落地洗了起来。而且,之后每天的那个时间,那位好心的玄姑就候在河边,等着帮母亲亲洗衣裳,直到母亲的脚好妥贴为止。那时小小的我,跟在母亲身边什么也帮不上,但母亲一瘸一拐痛苦的样子我却清楚地记得,还有那位不怎么稔熟的玄姑对母亲的帮助,让我在印象里一直觉得她似仙女一样漂亮。

后来,父亲回来探亲,亲自拎着礼物登门感谢了那位玄姑。母亲以为我年幼不记得当时的事情了,经常在我面前提起这件事。我怎么会不记得呢?到现在我还记得她浓眉

大眼的模样,还有她欠着头蹲在青石板上洗衣裳时水花在手底翻飞的情态,立志长大后遇到有困难需要帮助的人,我都学她——以助人为乐。

“推着推着,一个鬼神儿,一车木炭就翻到河沟里去了,砖窑里急等着用呢,当时我那个急呀,可不一会儿,村里面十好几个得到消息的乡亲就推着簸箕赶过来,帮我捞炭来了……”父亲正在讲乡亲们帮他救急捞木炭那件事,两个小家伙听得津津有味。讲完了,父亲不忘总结陈词:“所以呢,得人恩惠百年记,要记得人家的好,怎么去记呢?一是要记得报答人家,二是要记得去帮助同样遇到困难的人。”

是啊,“得人恩惠百年记”,我们要记得别人的“好”,同时也要记得去传递这“好”,这样的家训,我们会像传家宝一样,一代一代地传,一直传承下去!

如果有一天

铜山口矿 胡国平

如果有一天
当我悄悄地老去
有谁会为我的孤独守候
有谁会
在梦里留下我的印迹

曾经的激荡
是否有人还记得
曾经月上西楼
花间红袖善舞已被雨打风吹去

如果有一天
当我悄悄地老去
有谁会在我的床头祈祷
有谁会
在我的坟前黯然哭泣

曾经的喝彩
是否有人还记得
曾经沧海
已是孤帆远影碧空尽

职工摄影

铜乡三塔

公司总部 鉴斌 摄



以精益求精的态度对待每个工作细节

铜绿山矿 周志刚

最近听说了一个关于5S精益管理的小故事:一个车间是长方形的,饮水机放在南北两侧。每次的绿灯亮了表示水已经烧开,职工们才会去添水,否则就会等待,直到红灯熄灭。对于离饮水机较远的职工来说,他们看不到灯也就不知道水是否烧开,往往走到饮水机前,红灯还亮着,需要很长时间等候,给职工们饮水造成了不便。后来他们通过问题分析的形式把饮水机那个显示红绿灯的线路延长出来,装上一个大红灯泡,挂在饮水机的上头。从此,从很远的地方就可以看到那个红灯泡,只要它亮着,那就表示水还没开,熄灭就去打水。

与其说这是一个很小很简单的改造,其实就是我们现在做的5S管理、全面预算、对标管理等精益改善方面的工作。对于班组建设来说,“精”体现的是工作质量,就是“零事故”、“零缺陷”、“零差错”;“益”体现的是成本和效益,就是“不浪费”、“低成本”、“高效益”,是在标准化管理基础上的更高追求。为此应做到:关注“职工行为习惯”的细节管理,从职工中来,到职工中去;全面推行企业文化建设,不断规范人的行为,培养好的习惯;坚持加强“人、财、物”的细节管理,努力实现设备与资产、设备与图纸、记录与现场的精确对应;坚持加强对“作业环节”的细节

管理,充分激发班组职工的智慧,定出小规矩,开辟小园地,解决小问题,创造出类似“严师傅的百宝箱”、“一只螺帽提升了接地可靠性”等精益改善成果来。

岁月无声,奋斗不止。我作为一名矿山职工感到无比自豪,印象最深的,应该是矿山工作场所实行了封闭化的管理模式。由于有这种严格的管理制度,矿山的整体面貌有了很大改观,以往自由散漫的现象不见了,取而代之的是一种有序的管理形态。正因为矿山推行了精细化管理,实行市场化运作,从细节上做好,做实每一项工作,赢得了企业与职工的共同利益。这些变化带给我们的

启示就是实施精细化管理,要求我们从小事入手,对每个细节都精益求精,做到事事有人问,处处有人管。

当前,我们大冶有色已经步入发展的快车道,需要我们在工作中做个有心人,不仅要寻找、抓住身边存在的各种机遇,同时还要杜绝身边曾经存在的各类浪费现象,小到一颗螺丝、螺帽,大到公司各项业务的流程,一概都不可轻视。简单的小改善,可以立刻着手实施;牵涉到制度流程的,涉及面广的,可以通过提案形式提出来,加以实施解决。我坚信,只要我们抱成团、拧成绳,打造千亿企业的目标就能很快实现。

我和罗总有个“约定”

铜绿山矿 吴燕峰

2014年10月18日,一个秋高气爽的日子,矿山迎来了一位尊贵的客人,一位智者也是一位长者——中国有色集团总经理罗涛。作为矿山的一名基层党务工作者,我无疑是幸运的,我代表党支部两次向罗总汇报了工作。去年在北京,今年在矿山,是巧合是缘分也是“约定”。

在2013年6月28日,我代表大冶有色赴京,参加了中国有色集团“红旗党支部”表彰会。在会前的座谈会上,我作为发言代表向罗总及集团公司领导作了专题汇报。在发言的最后,我代表大冶有色邀请罗总及各兄弟单位领导来公司走一走,看一看,罗总愉快地接受了邀请,还说秉承“经锤炼而成,为开拓而生”铜斧精神的大冶有色,值得大家去学习。表彰会结束后恰逢双休日,集团公司在京郊举办了一次拓展培训,我和16位代表被邀请一起参加,两天的拓展训练罗总和学员们同吃同住同学习。精彩的演讲会、激烈的“对抗赛”、简朴的自

助餐,令人身心放松,无比快乐。活动结束后,罗总发表了“戮力同心,共创辉煌”的讲话,从赞比亚讲到缅甸,从做事讲到做人,从有色梦讲到中国梦,情真意切,语重心长,展现了罗总高超的领导艺术和无穷的人格魅力,让人深受感染、倍受鼓舞,至今想起叮咛、嘱托、坚毅、信念仍在耳边回荡。

一年了,罗总真的来了,而且是在此次调研活动最后一天的矿山行程中,组织上再次安排了向罗总汇报基层党群工作,内心实在是有些激动。我在二楼支部党群活动室忐忑不安,等待罗总到来。一楼传来一阵欢声笑语,我循声望去,罗总在、矿领导的陪同下正要上楼,我三步并作两步在楼梯口迎接罗总。“罗总好!”罗总望了我一眼,眼光从我身上扫过——很快又回过头:“小吴书记,老朋友!还是那么瘦。”他一把握住我微微颤抖的双手,让我在前面引路,幸福的感觉在我全身流动;罗总记得

我!在党群活动室,罗总询问了支部建设和党员工作的情况,不时点头赞许,还是那样可敬可亲。他不忘向身旁的领导提起我去年在北京汇报工作的情况,屋子里充满了轻松温暖的气氛。“吴书记,再到哪里去看看。”罗总主动提出了“要求”,我带着罗总一行来到采矿组,我告诉他“这是井下最辛苦的风钻工。”看着墙上的照片,有省部级劳模、有市级劳模、还有公司“生产明星”,罗总连声说道:“了不起!”听说职工年收入最高可达10万元,罗总欣慰地笑了。绩效看板上产量、成本、奖惩等考核结果,他边走边问:“一线职工成本意识这么强?”我告诉他:“成本捆绑机制,超支全扣节支全奖,增加了收入更降低了投入。”罗总说:“这样很好,能让效益理念根植在基层。”看班组日志,问绩效考核、关心职工收入,查看工会配发的水杯。“只要涉及职工的事,无论大小都要办好。”他向身边人一再强调。

在42块“矿山建设成果”展板前,罗总从头看到尾,一边看一边问。从重点工程、扶贫救助、抢险救灾到成果改善、工艺改造、班组建设、绩效管理……矿山人用朴素的画面展现了为千亿跨越“勇担当、立新功”的信念和决心,受到了罗总的肯定和赞扬。回顾罗总此次在公司四天的时间里,他进厂下矿山,到现场访职工,一路嘱托一路赞许,让广大职工感受到亲切的关怀,激发了大家冲刺千亿企业目标,加快迈向国际一流的壮志豪情。

在罗总调研的最后一站,我突然想起了要和罗总再次“约定”。“罗总,我代表大冶有色职工祝您身体健康,也请您常到大冶有色来!”“好,下次来你要长要壮一点!”

挥手告别,我在心里再次祝愿罗总身体健康,我会坚守着“约定”,同全体大冶有色人一起,将罗总的关心和鼓舞化作我们前行的动力,用实际行动为公司又好又快发展而努力奋斗!