

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办:大冶有色集团 湖北省内部资料准印字第 1001/HS 号 第 2767 期 本期 4 版  
新闻热线:0714—5392320 2014 年 11 月 5 日 星期三 农历甲午年闰九月十三

## 中国银行西藏自治区分行贝西来公司访问

本报讯 11月3日,中国银行西藏自治区分行党委书记、副行长贝西一行来公司访问。集团公司总会计师谭耀宇参加了座谈,双方就相关合作事宜进行了沟通和探讨。

座谈会上,谭耀宇详细介绍了公司的发展战略、经营理念、生产建设情况以及目前的资源开发态势。谭耀宇说,投资西藏作为公司资源开发战略的重要部分,面临着矿山前期投入风险较大等诸多问题。希望双方进一步加大对合作力度,利用好西藏的资源条件,发挥政策平台作用,在合法合规的条件下共同把企业建设发展好,实现互利共赢。

贝西说,大冶有色是一个讲信誉、有实力的企业。

双方从2012年合作至今,不断寻求更宽、更深、更长期的合作目标。针对大冶有色贸易规模较大等特征,回去后将进行重点研究并与公司相关对接单位商讨出适合公司的金融产品,为公司在西藏地区的发展开辟绿色通道。

中国银行山南地区分行行长陈慰、中国银行山南地区分行客户经理巴桑旦增及公司财务资产部、有限财务部、有限责任公司、西藏公司相关负责人参加了座谈,并参观了公司展示中心、澳炉主控室和“30万吨”生产现场。

11月4日,贝西一行还参观了稀贵工业园和铜绿山古铜矿遗址。(梅葵)

## 为推进依法治企、促进改革发展作贡献

# 公司各单位认真学习贯彻十八届四中全会精神

本报讯 连日来,公司各单位认真学习十八届四中全会精神,紧紧围绕全会《决定》和习近平总书记重要讲话精神,深刻领会全面推进依法治国的重大意义,坚持学以致用,提升和创新各项工作,为推进依法治企、促进改革发展作贡献。

10月31日、11月3日,冶炼厂先后通过党支部学习会和党委中心组学习会,认真学习贯彻十八届四中全会精神。该厂党委主要负责人强调,各基层党支部(总支)、全体党员要以强烈的责任感和使命感,认真学习,提高认识,深入贯彻落实十八届四中全会精神和集团公司党委书记、董事长张麟讲话精神,进一步提高法治思维和法治意识,

自觉地学法、知法、守法、用法,切实担当起深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的重任。要围绕公司冲刺“千亿企业”的目标,扎实做好年底的各项工作,深化打造“四级先锋”、创建“三星党组织”活动,持之以恒抓好党风廉政建设,坚持走群众路线,服务好职工,服务好企业。

10月30日,丰山铜矿党委召开专题学习会,认真学习十八届四中全会公报、十八届中央纪委四中全会精神和《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》。该矿主要负责人强调,各单位要把学习贯彻四中全会精神作为一项重大的政治任务,充分认识全面推进依法治国的重大意义。要坚

持依法治企、依法经营、依法管理,工作中严格按照规定程序办事,并把学习贯彻活动落实到决战四季度,实现全年生产经营目标的行动上。

10月31日,建安公司党委召开党委中心组(扩大)学习会,认真学习贯彻十八届四中全会精神。该公司主要负责人强调,学深、学透四中全会精神,是当前和今后一段时间的首要政治任务,要学以致用,把学习成果转换成圆满结束好今年和提前谋划好明年工作的实际行动。

10月31日,物流公司召开党委中心组(扩大)学习会,学习贯彻十八届四中全会精神。该公司主要负责人要求广大职工领会精

神实质,明确学习目标,围绕该公司全年生产经营任务,落实好各项工作措施,真正把思想和行动统一到公司的决策和部署上来。

10月29日,金石黄金公司召开党委中心组学习(扩大)会,集中收看十八届四中全会新闻视频,并通学了全会公报。该公司党委主要负责人传达了学习了十八届四中全会和集团公司党委中心组(扩大)学习会精神,要求全体党员干部通过认真学习,深刻理解十八届四中全会提出的全面推进依法治国的总目标和六项重大任务。该公司主要负责人结合实际,就深入学习贯彻十八届四中全会精神作了工作安排。

(综合报道)

## 贯彻四中全会精神 全面推进依法治企 专栏

### 铜绿山矿 全面推进治庸问责工作

本报讯 10月29日,在铜绿山矿治庸问责暨X1矿体投产试车工作表彰会上,该矿主要负责人对部分管理人员责任担当意识不强、执行力不高的问题逐一进行问责。

该矿将表彰大会和问责大会一起举行,矿领导对井下环境整治、选矿扩能改造磨浮新厂房试运行等工作进行了总结,并对部分管理人员存在“不想为”、“不作为”、“不敢为”等问题进行问责,同时希望大家在日后管理工作中,要认真落实好“追责”与“问责”工作,强化管理、规范纪律,把提高工作效率作为基本要求,打好“冲刺四季度、全力保目标”的攻坚战。

“我们不仅对各基层单位负责人及分管领导进行了问责,还对相关单位的‘一把手’和对投产作出贡献的职工进行重奖。这就是我们铜绿山矿干部问责制最为显著的成果。”该矿党委主要负责人如是说。(方园)

### 公司职工代表到 动力分公司检查工作

本报讯 11月29日,由冶炼厂、稀贵厂、建安公司、物流公司等4家单位职工代表和公司工会、企业管理部等部门相关人员组成的公司职工代表巡查组,到动力分公司检查民主管理和班组建设等工作。

巡查组查看了供水车间生活一泵班工作现场、班建基础资料和台账,询问了班组建设工作及安全生产工作情况。在座谈会上,该分公司相关负责人汇报了开展“五型”班组建设和班组管理工作情况。巡查组成员一致认为,该分公司班组建设工作扎实,成效显著,值得学习和借鉴。

公司工会相关负责人指出,此次职工代表巡查活动意义重大,一方面是检查各单位贯彻落实公司职代会决议的情况,另一方面调研班组建设管理工作,听取职工的建议和意见。他希望动力分公司做好亮点工作的总结提炼,打造属于自己的品牌。(孙丹)

### 公司总部 职工篮球友谊赛圆满落幕

本报讯 经过10多天的比拼,11月3日晚,公司总部在职工文体活动中心举行的职工篮球友谊赛圆满落幕。集团公司工会主席张建强、党委常委田群力分别为前四名获奖队颁奖。

来自公司总部的13支代表队参加了本次比赛,当晚进行了决赛。经过激烈角逐,质计中心代表队技高一筹获得第一名,获得二、三、四名的代表队分别是公司综合部代表队、内保中心代表队、退管企化联队。内保中心代表队获得道德风尚奖。比赛中还穿插了内保中心和质计中心“篮球宝贝”的舞蹈表演,给比赛现场增添了一抹亮丽色彩。(张国平)

## 冶炼厂“30万吨”生产项目 10月份阴极铜产量创新高

本报讯 10月31日,冶炼厂电解二车间传来了好消息:“30万吨”铜加工清洁生产示范项目10月份的阴极铜产量达到26808.9吨,创该项目投产以来历史新高。

今年以来,这个车间克服生产任务重、时间紧、人员少的困难,将阴极铜产量作为绩效考核的重要指标,围绕全年产量目标采取了七条措施:一是针对阳极板外观质量波动较大的问题,阳极机组班职工及时调整阳极整形机组铣刀的工艺参数,使阳极板耳部光滑平整,确保阳极板垂直度。二是车间对电解液新型添加剂的有效应用进行探索,掌握了最佳配比方法,保证电解液成分的稳定,提高了A级铜产出率。三是充分运用精益管理手段,修订了作业指导书和岗位操作手册,使铜的直收率稳步提升。四是车间领导实行带班作业制度,每天深入生产现场,及时发现和处理生产过程中出现的问题。五是成立了设备预防性维修小组,及时采取调整、润滑、保养、维护等预防性维修措施,提高设备的开机率。六是积极开展创新改善活动,鼓励职工自主发现和解决生产过程中的“瓶颈”问题。七是采取吨铜计件考核,进一步强化过程控制,细化生产指标,使职工工资收入和阴极铜产量直接挂钩,提高职工工作积极性。(刘欣杰、李俊红)



▲ 10月31日,从冶炼厂传来好消息,“30万吨”铜加工清洁生产示范项目10月份阴极铜产量创新高。这是该厂电解二车间职工在槽面上精心操作时的情景。刘欣杰 摄

## 扎实推进改革与创新 开创矿山建设新局面

丰山铜矿 程治华

8月底,我学习了集团公司董事长、党委书记张麟的《武装头脑 付诸行动 引领发展》一文,文中出现的“中国特色社会主义、中国梦、担当、责任、作风建设、创新驱动”等一系列关键词,令我感触颇深。

当前,面对宏观经济形势复杂多变、有色行业持续低迷、主要产品价格大幅下跌等不利形势,矿山也呈现低价格、低利润、资金紧张、安全形势严峻的困难态势。要想在市场竞争中取胜,我认为,首先亟需解决的就是思想认识问题,要树立责任、进取、改革创新的意识,统一思想、坚定信心,将全矿广大干部职工的思想凝聚到生产经营、建设发展上来,打赢全年逆势攻坚战。

树立勇于担当的责任意识。“所有的作为都要靠‘责任’来担当;所有的历史都必须用‘责任’去书写;所有的梦想都要用‘责任’去实现。”作为公司主力矿山之一,我们必须认识到,公司在千钧跨越发展的关键时期赋予的光荣使命,牢记责任、不辱使命、勇于担当。一是认识要高。站在公司的立场,进一步明确角色定位和职责使命,围绕全年5150吨

矿山铜生产任务,满负荷组织生产,竭尽所能多增产,想方设法增效益,为公司实现“千亿企业”目标作出应有的贡献。二是行动要快。弱者“坐等靠”,强者“抢早先”。全年攻坚战剩下不到60天,时光转瞬即逝,各级管理人员必须按照公司“改革创新、提质增效”的工作总要求,提高工作效率,保持争的心态、抢的劲头、闯的勇气,迅速将岗位责任转化为增产量、提效益、促发展的内生动力。三是措施要实。结合年初既定的改革发展目标,利用5S精益管理手段,开阔视野、创新思路,尤其是在生产组织、全员绩效考核、全面预算以及挖潜增效等方面,制定可行且操作性强的措施和办法,通过实践付诸行动,变成实实在在的效益。

树立一往无前的进取意识。文中引用的习近平总书记在广东考察讲话:“实践发展永无止境,解放思想永无止境,改革开放也永无止境,停顿和倒退没有出路。”说的是一旦思想行动停滞不前,丧失了进取意识便是倒退,进取慢了,也是倒退,后果只会是难寻出路甚至没有出路。近年来,丰山铜矿在公司的领导

下,矿山发展驶入了“快车道”,矿山整体形象逐年提升。但在前进的道路上,仍然面临着诸多困难和挑战,露天低品位矿源的逐渐消失、南北缘产能不平衡以及工农关系协调难度加大等一系列问题都将形成不小的阻力。越是面临的困难大,越是需要发扬“钉钉子”进取精神,将行动统一到完成全年生产经营任务上来。在接下来的时间里,丰山铜矿将强化进取意识,落实超常措施和超常思维,摒弃“等靠要”思想,主动作为,再鼓干劲,力保超额完成全年生产任务,努力打造“效益丰山”。

树立敢于突破的改革创新意识。“创新驱动发展是一种主动作为,创新是一种新思想观念的实践,创新是对发明创造的实际运用。”可以说,改革创新早已是时代精神的核心,也是指引我们为实现“千亿企业”目标奋勇前进的灯塔。我们必须以改革为抓手,建立自我革新勇气,清除头脑中落后的“垃圾软件”,坚定不移推进创新思维,克服矿山资源环境的制约,提升企业发展的可持续性。近几年来,丰山铜矿大力推行管理和科技创新“双轮驱动”,取得了显著成效。在科技创新方面,自2010年以来

连续5年召开了科技大会,《铜资源综合利用回收综合技术研究》《矿泥综合回收有价值金属选矿技术研究》《南缘零星小矿体回收实践》等优秀科技项目成效明显,直接创造及潜在经济效益近2.5亿元。在管理创新方面,实施了大区域工种改革,整合了车间调度、库房、劳资、安全和技术组室,实现了大调度、大仓储、大劳资、大安全和大技术管理局面;在设备更新方面,通过实地考察,逐步引进了AT2000型天井钻机、液压掘进凿岩台车、板式给料机、电液动力摇台、井下扒渣机、清渣机等新型设备,实现了技术装备的提档升级,改革创新释放的红利已经惠及全矿职工。

在“市场起决定性作用”的大环境下,我们仍然有很多需要改革和创新的地方。我们将继续强化责任、进取、改革创新的意识,努力践行“以市场为导向,以效益为中心”的经营理念,不断扎实推进改革与创新,开创矿山建设新局面。



### 冶炼厂加强职业健康安全和环境管理体系建设

本报讯 为提高各单位管理人员的综合能力和管理水平,11月1日,冶炼厂举办职业健康安全和环境管理体系建设培训班。

此次培训邀请了国家质量认证中心湖北评审中心高级审核员任少华授课,着重对职业健康安全、环境管理体系的标准要素,实现运行控制的基本方法,内部审核工作的重点以及案例分析等内容进行详细讲解。通过互动式、启发式的教学方式,让大家在愉快的氛围中收获知识。

大家纷纷表示,在今后工作中要把听课内容与实际工作相结合,严格职业健康安全与环境管理体系和相关制度的贯彻执行,认真落实各项安全环保措施,创造一个安全、环保、健康的工作环境。(李鸿)

### 导读

让干得又多又好的职工增加收入 3版  
绩效管理晒工资之丰山铜矿采掘车间水平钻班