

强大的合力 丰硕的成果

◆ 编者按

今年是公司全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神,认真落实“改革创新、提质增效”的工作总要求,把公司建设成为千亿企业的冲刺年。为引导和激励广大职工奋发有为,建功立业,深入推进“五大战略”,积极打造“五个有色”,奋力实现“千亿跨越”,公司工会针对公司全年重点工作和重点工程,组织开展了“奉献在岗位、贡献在千亿”为主题的重点项目劳动竞赛。在劳动竞赛项目实施过程中,各单位成立了由相关领导负责的劳动竞赛专班,制定了切实可行的劳动竞赛方案。在参赛主体上突出生产一线,在考核管理上突出绩效,在竞赛指标上突出先进性。这次劳动竞赛活动得到各相关单位职工的广泛参与,激发了职工的积极性、智慧和创造力,彰显了各方合力攻关的强劲势头,形成了以赛创新、以赛提质、以赛增效的良好局面。

本报特开设专栏,推出各相关单位在这次劳动竞赛活动中各具特色的做法和经验,展示广大职工的劳动成果和精神风貌,增强劳动竞赛活动的吸引力和影响力。



▲ 冶炼生产

冶炼厂:严格考核 注重激励

冶炼厂以“再强效益、再提规模”为目标,严格考核、注重激励,在熔炼、转炉、电一、电二车间掀起了劳动竞赛活动的热潮,确保全年完成粗铜 29 万吨以上、阴极铜 43 至 45.5 万吨的生产任务。

该厂针对劳动竞赛中的重点和难点,精心组织攻关,千方百计实现高产、优质、低耗、安全以及主要工艺技术指标的优化。坚持物质奖励与精神激励相结合,在参赛班组每月评比“月度优胜班”、“首席蓝领”、“建功千亿高产班”、“百里挑一冶炼人”等优胜班组和个人,并进行现场颁奖,同时将竞赛先进典型事迹在公司内部媒体上予以宣传,激励职工们齐心协力冲刺目标任务,收到

良好效果。

澳炉 4 班为了完成竞赛指标,职工们工作中精益求精,自觉地运用“严准细精”的管理理念。当班职工在检查设备的时候,要检查到每台设备甚至每个螺丝。堰口工对溜槽宽度也做到了规范,不达标就不交班。主操工盯着每一个生产环节,操作精确把握到每一吨矿、每一分钟。通过劳动竞赛,8 月份他们拿回了 5000 多元的奖励。

厂工会结合“三百活动”下基层的要求,深入车间、班组与分会主席、班组长一起分析劳动竞赛中遇到的各种困难和问题,制定应对措施,形成了上下联动、各方互动的良好局面。为了服务好职工劳动竞赛,

该厂还在 7、8 两个高温月实施“清凉工程”,厂工会干部和机关各职能科室坚持每天送绿豆汤到六大车间生产现场,用实际行动鼓励职工战高温、夺高产。

如火如荼的劳动竞赛活动,为冶炼厂广大职工发挥聪明才智、全力创新创优提供了广阔的平台。职工们“八仙过海、各显神通”,劳动竞赛的成果越来越明显。

9 月份澳炉冰铜产量创历史新高,冰铜平均日产量达到 905 吨,较此前日均产量高出 35 吨。照此日生产水平保持下去,澳炉年产 30 万吨的设计规模有望达到,并为转炉、精炼炉和铜电解系统的满负荷生产创造了有利条件。



▲ 井下采掘

铜绿山矿:协同作战 高效运转

铜绿山矿在备采矿量不足、技改与生产齐头并进、安全生产压力增大的困难条件下,通过开展劳动竞赛来充分调动广大职工的主动性、积极性和创造性,用超常的措施克服超常的困难,确保完成全年 12000 吨山铜的生产任务。

在劳动竞赛中,该矿将任务细化分解成一个个的具体目标下到各个车间、岗位,并制定出完成目标任务的有效途径和具体方法。

采一、采二车间作为承担重点项目劳动竞赛的主力单位,他们将劳动竞赛考核方案进一步细化,将生产指标分解成一个个具体的核算标准,并以核算标准作为目标,完成这个目标有奖励,超过了增加奖励,奖

励呈梯次递进。采一工段生产班规定,将每个机台完成 2813 吨作业量作为核算标准,每超一吨增加奖励一元钱,大家积极性很高。

该矿对劳动竞赛考核不仅注重作业量,还将安全管理、5S 管理等一并纳入其中考核,对各项操作推行标准化和规范化,不仅提高了产量、质量,还提高了职工的素养。

该矿还注重各个环节的联动和综合效率的提升,在采一、采二车间开展了“采、铲、供、充”循环进度夺标系列竞赛活动,引导广大职工围绕竞赛目标密切配合,协同作战,高效运转。职工在竞赛中,做到提前到岗,做好班前的准备工作和班后的收尾工作,提高有效作业时间,采矿

台班工效由原来的每天 118 吨提高到 132 吨。

该矿在劳动竞赛中“奖票子”、“给面子”,就是将劳动竞赛奖励与评优评先、绩效考核结合起来。让爱岗敬业、实绩突出的职工得实惠、当先进、名利双收。在劳动竞赛中苦干加巧干的厂矿工吴卫不但月工资收入经常拿得最高,而且还获得过全国有色行业劳动模范的荣誉称号。凿岩工杨战红、陆军,支护工蔡富兵,铲运机工纪道鹏,选矿碎矿班班长卢胜兵等一线岗位的职工都干得出色,成为全矿职工学习的榜样。经过全矿上下的共同努力,该矿今年 1 至 9 月份山铜产量达到计划进度要求,有望实现全年目标。



▲ 残矿回收

丰山铜矿:赛出干劲 赛出效益

丰山铜矿针对备采矿量不足、成本控制难度大、效益缺口增多等不利因素,开展了以“奉献在岗位,贡献在千亿”为主题的劳动竞赛活动。1 至 9 月份,完成山铜 4105 吨,超过进度计划 6.28%。

该矿在“提高北缘采矿量”、“提高八线残矿回收量”、“提高选铜技术指标”等重点项目劳动竞赛中,提质与提质同步进行。

井下生产供矿一直以南缘为主,经过多年开采,南缘矿石储量大幅减少。均衡南缘和北缘生产,提高北缘产量关系到全年山铜任务的完成。该矿制定了“保目标创效益北缘采矿竞赛”方案,以负 254 米、负 194 米、负 260 米、负 100 米 4 个采场为竞

赛单元,采矿作业量实行当月考核、当月公示、当月兑现。在完成 9200 立方米/月采矿任务的前提下,采矿超量部分按每一立方米 2 元予以奖励。为保证竞赛活动顺利进行,该矿成立了以工会主席任组长的竞赛活动领导小组,并将北缘产量加码至 10000 立方米/月。突出抓好采矿、供矿、运矿、充填等生产工序的协调平衡,实行日统计、周通报、月考核,有效调动了职工参与劳动竞赛的热情。

八线是该矿探采车间主要作业区域,主要进行井下南缘边深部小矿体探矿和采矿。该车间认真开展“提高八线残矿回收量”劳动竞赛,在全年铜含量 320 吨计划基础上自我加压,以完成 400 吨为奖励基点,实行

月统计、季考核、年底兑现的方式。竞赛活动中,一方面利用现有废弃采场和巷道,充分回收残矿;另一方面在巷道掘进作业时,严格要求外用工执行技术规范。截至 8 月底,回收残矿比计划增产铜含量 30 吨。

在“提高选铜技术指标”劳动竞赛中,该矿选矿车间在磨浮大班两个班组之间开展“擂台赛”,要求做到当月综合选铜回收率大于 92.15%。铜精矿品位大于 21.5%。选铜回收率最高的班组奖励 1000 元。1 至 8 月份,综合选铜回收率比计划提高了 0.5 个百分点。

通过绩效考核和劳动竞赛,职工集体荣誉感较以往有了显著增强,工作积极性和执行力不断提高。



▲ 白银电解

稀贵厂:四个突出 提质增效

稀贵厂开展“黄金、白银产量”和“白银质量达标”等重点项目劳动竞赛活动,坚持在优化完善劳动竞赛“内涵”上下功夫,做到了“四个突出”,收效明显。

突出赛质量。针对精炼车间电银粉质量出现波动问题,电银班开展了以白银质量为重点的达标劳动竞赛,突出质量控制措施和重点指标落实的考核。9 月份,白银质量达到历史最好水平。

突出赛绩效。把劳动竞赛考核与班组绩效管理有机结合起来,在劳动竞赛考核和班组绩效管理的双重作用下,精炼浇铸班生产效率大幅提升。自 6 月份以来平均银浇铸量由历史同期水平的 1.5 吨/班提

升到 2 吨/班以上。

突出赛创新。把劳动竞赛与班组自主创新能力有机结合,在竞赛中凡是解决生产工作难题的建设和创新举措,在竞赛中均给予积分奖励,有效调动了职工积极性。

突出赛管理。将劳动竞赛与现场管理、操作精细化、质量提升、成本控制等工作有机结合,把竞赛重心由赛结果转为赛过程,扎实的赛过程控制,促进了班组管理提升和增产增效目标实现。

银电解班坚持每隔 4 小时对电流电压的稳定性进行检查,保持稳定的奖励 0.5 个分值。通过稳定电流电压,缩短了银电解的周期,提高了产量,并降低了成本。电解周期由过去

的 3 天缩短为 2.5 天,电银粉由过去日产不足 1.5 吨提高到 2.2 吨以上。浇铸班为了赢得有效工作时间,下道工序的职工看到上道工序的忙不过来,就会主动去帮忙,过去一天能浇铸 18 锅,现在则增加到 22 锅以上。不但产量提高了,用电时间减少,电耗也降低了。降低的成本也按比例转化为职工的工资,职工收入明显增加。

稀贵厂坚持“四个突出”,不断深化劳动竞赛,有效促进了提质增效。9 月份,该厂不仅有效稳定了白银质量,同时白银产量日均增幅 800 余公斤,日减少成本费用支出 1.2 万余元,为该厂实现全年生产经营目标奠定了基础。