

冶炼厂 “曝光台”让隐患无处可藏

本报讯“你看,前几天外来务工人员高空管道架上除锈,没系安全带的事情,被‘曝光台’曝光了。”10月7日中午,在冶炼厂食堂门口,两名职工看着冶炼厂安全环保“曝光台”的图片相互议论着。

年初以来,冶炼厂认真贯彻落实公司安全环保工作方针,扎实开展安全监管检查工作,专门设立了安全环保“曝光台”,把生产、施工、维修现场存在的违章现

象和安全隐患拍下来,通过图片展示的形式进行亮相,使违章者从中吸取教训,杜绝违章的事情再次发生。同时,“曝光台”犹如一面镜子,让班组成员能够对照着相片内容,及时查找自己以及身边的同事是否存在类似的不安全行为,做到有则改之、无则加勉,使大家自觉养成按规操作的良好习惯,进一步筑牢了安全防护线。说起“曝光台”的作用,职工们纷纷翘起了大拇指。(李鸿)

铜绿山矿井下新设备投入使用

本报讯10月12日,一台价值200万元的瑞典产阿特拉斯·科普柯新型凿岩台车在铜绿山矿井下-485米中段采场进行凿岩作业。此台设备主要用于井下巷道掘进、采矿凿岩和中深孔矿脉开采等,特别适用于狭窄巷道内高效作业。随着该

设备的投入使用,可改变该矿沿袭数十年的人工凿岩作业方式,大幅度降低职工劳动强度,优化作业环境。近年来,铜绿山矿加大“一流矿山”建设力度,不断引进新技术、新设备和新工艺,矿山综合实力水平得到明显增强。(秦霄)



▲ 新型凿岩台车在采场进行凿岩作业。 秦霄 摄

丰山铜矿选矿车间 筑牢年底安全生产防线

本报讯日前,在丰山铜矿选矿车间召开安全生产例会上,该车间为确保今年安全生产完美收官,在四季度制定多项措施,确保实现全年安全生产目标。

一是加强基础管理。该车间结合本单位工作特点,针对不同岗位建立安全绩效考核奖励办法,并把安全管理的落脚点放在岗位和班组,构建班组自管、岗位自律、机台自治的“三自”安全自主管理格局,安全管理模式由“向下压”转变为“向上

保”。完善考核办法,严格奖惩兑现,提高班组成员自主抓安全的积极性和主动性。二是强化安全教育,并通过违章人员的现身说法,引导职工充分认识安全工作的重要性。三是落实安全责任。该车间严格落实管理技术人员的职责,严查现场“三违”隐患,严格落实跟班人员现场巡查制度,对安全效果差的,直接追究跟班人员责任,使跟班人员的责任心进一步增强,确保安全生产。

(刘志勇)

内保中心 培训管理员和班组长

本报讯“班组要加强两个能力建设,一是班组长要提高自身工作能力,二是班组长要有自主工作的能力。”这是内保中心主要负责人在综合业务知识培训班上对班组长提出的工作要求。

为了进一步增强内保系统整合后综合管理员及班组长的责任意识和综合

素质,提升班组建设水平,规范办事流程,10月13日,内保中心组织各室队的综合管理员、班组长、宣传员、企管员开展了综合业务知识培训。此次培训共有40人参加,重点围绕室队、班组日常综合事务办理,宣传和企管工作要求等方面知识进行了培训。(黄玉琳)

职教中心 举行“百日安全无事故”签字仪式

本报讯10月15日下午,职教中心根据学校要求,为了进一步提升学校安全管理水平,有效防范和减少各类安全事故的发生,组织全体师生在学校操场举行“百日安全无事故”签字仪式。

在仪式上,职教中心公布了《职教中心“百日安全无事故”活动方案》。该中心主要负

责人要求全体师生携起手来,从现在做起,从自我做起,从点滴做起,时刻强化安全意识,提高自我防范能力,为构建和谐平安校园贡献自己的一份力量。

最后,全体教职工在“加强校园安全治理 确保师生安全健康”的大红横幅上郑重地签上自己的名字。(梁玉立)



▲ 余小明调试主体卷扬机盘型网盘温控制器。 陶坤 摄

“余头”的故事

——记铜绿山矿混合井调试组组长余小明

“每天清晨,总有一群朝气蓬勃的年轻人,迎着朝阳,大步走向混合井井塔楼,他们或夹着图纸或提着工具,边走边议论着。而在队伍最前面的那位,敦实的身板,强健的双臂,显得格外引人注目,他就是铜绿山矿机运车间混合井调试组组长余小明。

余小明虽只有三十多岁,但从事电工已有十余个年头,因为做事踏实、勤奋,对工作一丝不苟,认识他的人,无论长幼都喜欢称呼他一声“余头”。

今年8月初,机运车间成立了混合井调试组,提前介入设备调试安装工作。为保证调试质量,车间精挑细选出些“能人”为组员,有从事20多年的钳工专业的老师傅,有意气风发的天之骄子,有阅历丰富的工程师、专家,调试组可谓是人云云集,各有所长,大家心里都憋着一股劲,谁也不服谁。仅凭电工出身的余头,要想当好这个组长,难度可想而知。

“新官上任当学徒”。余小明没有摆“官”架子,而是以一名学徒自居,凡事都向大家请教。一次,井下1030米中段破碎机站破碎机发生故障,破碎机主电机始终无法启动,安装调试方找到调试组,请求派人排除故障,余头当即安排全体人员出动。一来到现场,大家都从自身专业出发,你一言我一语,余头仔细聆听着,认真分析着。

在听取大家意见后,余头说道:“听了各位师傅的意见后,这个故障我知道怎么处理了。”只见余头从工具箱内拿出工具,几步来到破碎机控制柜前,用小起子慢慢调动着破碎机主电机变频器控制柜,一分钟不到,启动按钮一按,110千瓦破碎机主电机应声而动,破碎机老虎口也随之咆哮起来。

由于余头为人谦虚,又有一身过硬的本领,很快就

赢得了大家的支持和信赖。

10月4日下午3点,余头刚从井下上来,还未换工装便拿出手机:“喂,儿子,爸爸今天保证4点到家,放心,蛋糕买好了,晚上我们一家三口一起去看电影啊!呵呵!”

电话刚挂,又再次响起:“余头,不好,井口视频光纤被砸断了,快点来啊!”

来不及多想,“明年爸爸再给你补过一个十岁生日。”发完这条短信,余头背起融纤机大步向混合井走去。来到抢修现场,余头二话没说,当着他披星戴月地赶回家中,“寿星公”早已含泪睡去。

“10月18日混合井能成功投产吗?有困难就说。”9月22日,机运车间党总支书记邱志顺来到调试组问道。

余头拍着胸脯说道:“领导放心,在困难面前,调试组就没有‘难’字。”

自打那天起,余头像上紧发条的闹钟,时时刻刻提醒着大家。他按工期倒排工作计划,带头24小时与安装调试方保持联系,发现问题马上就地解决,在安装施工方人员不足时,他主动请缨参与到设备安装中,小到螺丝紧固、大到视频光纤连接,到处都有他忙碌的身影。

在余头的身体力行下,调试组全员干劲倍增,大家主动放弃休息日,早出晚归地做好调试工作。从9月22日到10月18日,短短的26天时间,调试组成员累计加班120多个,打起了一场与时间竞赛的硬仗。

当10月18日,混合井投产成功,当人们为之雀跃、鼓舞时,余头却暗自将目标锁定在混合井早日达产上。(陶坤)



稀贵厂 狠抓金属平衡管理工作

本报讯“9月份焙烧车间全月无问题项,损失点管控较好,奖励1200元;22日粗炼车间职工杨超重视金属平衡管理,奖励500元……”这是近日,稀贵厂OA办公网上发布的几条关于该厂各单位9月份金属平衡管理方面的考核信息。类似的信息,每月在该厂OA网上都可以看到。

稀贵厂是公司金属平衡管理重点单位,一直以来,该厂把金属平衡管理作为一项重点工作来抓。一是重视现场管理。首先对各单位易出现金属损失的点进行梳理,编制成册并下发至班组,有针对性加强损失点的管控。另一方面,通过采取扫地机清扫现场,对清洁工具及劳保用品集中清洗等措施,减

少物料的损失。对于金属损失管控较好的单位或个人,从10万元专项奖中给予一定奖励。对于检查出来的损失点,给予50元/点的处罚。二是强化职工降低系统物料积压占用的意识。通过告诉职工每多占用一公斤黄金,厂里需要多支付多少资金占用费,引导职工及时清理现场库存物料、中间物料,努力降低系统占用率。三是建立指标管理体系,各单位生产人员通过工艺指标台账,做到第一时间分析和控制异常指标。

据悉,该厂通过狠抓金属平衡管理,并结合5S管理,定期开展检查、加大监督力度,使金属平衡管理工作取得了显著效果,为该厂增利约50万元。(高磊华)

新疆萨热克铜矿 开展岗位培训提高职工素质

本报讯10月19日,新疆萨热克铜矿选矿车间对该车间浮选、球磨、半自磨等岗位的43名操作工进行了理论知识的考试。

据选矿车间主任宋斌介绍,新疆萨热克铜矿自投产以来,由于矿山选矿系统及设备的自动化程度比较高,许多操作工对本岗位的操作

流程和设备的操作不是很熟悉,导致经济指标出现不稳定的情况。为了迅速扭转这种不利局面,该矿相关负责人结合生产实际,组织选矿车间43名操作工分批分期进行岗位培训,邀请技术人员给各岗位操作工讲解相关知识,并进行了岗位操作应知应会的考试。(叶志海)

铜山口矿露天采场 修建连接两平台斜坡道增效

本报讯10月8日,铜山口矿露天采场连接+14米平台至+26米平台的斜坡道正式投入使用。

为了提高作业效率,加快生产进度,确保完成全年产量指标任务,铜山口矿露天采场决定在+14米平台至+26米平台之间修建一条长

达30余米斜坡道。从国庆节前开始,该车间组织人员和设备放弃休假,对道路前后的路段进行改造,对凹凸不平的路面进行多次整改。该道路正式投入使用后,不仅缩短大车运输距离,节约了成本消耗,还加快了北扩工程的采剥进度。(朱文俊)

丰山铜矿选矿车间 脱水铜精矿 TM 陶瓷过滤机 加装小橡胶垫圈解决大问题



▲ 一名职工在陶瓷过滤机旁检查设备运行情况。 刘志勇 摄

存在问题

丰山铜矿选矿车间铜精矿脱水 TM 陶瓷过滤机,在生产运行过程中,陶瓷板大批破损,破损率达50%以上,按每块800元计算,每次更换破损陶瓷板的费用达数万元。破损主要在陶瓷过滤机固定法兰与陶瓷板两个固定孔部位,而且在运行中一块陶瓷板破碎脱落掉进槽体内就会造成其它陶瓷板被卡破,经常破一块卡破5-6块,极大地影响了陶瓷板的使用寿命和过滤机生产运行,既增加了铜精矿水分,也增加了生产成本。

改造过程

车间技术人员通过攻关找出问题症结,主要原因是陶瓷板在矿浆和硝酸冲洗水槽内运行时发生膨胀,但陶瓷板固定螺孔却没有自动调节的功能,所以才导致陶瓷板两固定孔处大量破损。技术人员受到阀门加垫片的启发,根据螺孔位尺寸,从市场购买了

不同材质的垫片。经过反复实验与摸索,最终确定了用橡胶垫片效果最佳。装上运行两个月后,没有发现一块陶瓷板破损,运行非常正常。

笔者见证

日前,在该矿选矿车间脱水大板过滤机生产现场,笔者看到了这项革新产生的效果。大班长陈东华说:“通过加装小橡胶垫圈就解决了过滤机陶瓷板破损问题,现在一套陶瓷板正常使用寿命应在8个月至一年的时间,这下我们的过滤机再也不用经常更换陶瓷板了,而原来的陶瓷板使用时长则3个月,短则3-5天,频繁更换,费时、费力又费成本。”

行家点评

选矿车间设备副主任:通过加装橡胶垫圈后,减少了维修量,降低了操作工的劳动强度,提高了设备运行效率,降低了铜精矿水分,年可节约成本6.8万元。(刘志勇)

物流公司 “对镜子整装”推进班组建设工作

本报讯10月9日,物流公司组织该公司主要职能部门负责人及标杆单位、部分班组长,到冶炼厂观摩熔炼车间班组建设工作,学习经验,查找差距,“对镜子整装”全面推进班组建设工作。

物流公司以打造“精益班组”为基础,通过借鉴先进做法,摆正身形,“照镜子”逐一整装。首先是变被动管理为自主管理,发挥班组六大员的责任和作用,把重结果变为重过程,细化过程控制。其次是将经验做法变为执行标准,把个人能力融入团队

能力,个人工作法变为团队工作法,变班长牵着跑为大家齐奔跑。在全面推进班组建设工作中,针对生产型、辅助型、职能型等不同类型的班组,变定性评价为定量评价,有所侧重地推进班组建设。推行刚柔相济、以点带面的班组管理艺术,发挥全员作用,促进班组各类管理指标的落实。该公司在倾力打造“精益班组”的同时,由该工会主席牵头,企业管理部与工会办公室联手,开展创建“红旗班组”和“工人先锋号”等活动,促进了班组各项工作全面发展。(王文霞)

机电修造公司 第四季度精益管理工作全面启动

本报讯10月11日,机电修造公司召开精益管理专题会,全面部署了第四季度管理工作安排,签订了常态化达标承诺书,标志着机电修造公司第四季度精益管理工作拉开序幕。

会议开始,各部门负责人对前三季度各项管理工作作了说明。由于该公司于今年6月才完成第三轮整合,各项制度尚在修订完善中,管理工作也存在不足。针对这一现状和公司前三季度相对滞后的考核结果,机电修造公司主要负责人明确提

出该公司在第四季度要将5S管理、全员绩效考核两项管理常态化全面达标,其他管理逐步跟进的目标,并对下一阶段工作作了具体安排,要求第四季度管理工作要以全员绩效考核为载体,5S管理为手段,全面提升员工素养,实现管理的数字化、数据化、流程化。

会上,该公司相关负责人与公司22家单位、部室主要负责人分别签订了常态化达标承诺书,以确保第四季度精益管理工作目标的实现。(陈娟)