

# 大冶有色报

锤炼与开拓永恒

主办：大冶有色集团 湖北省内部资料准印证第 1001/HS 号 第 2756 期 本期 4 版  
新闻热线：0714-5392320 2014 年 9 月 29 日 星期一 农历甲午年九月初六

## 冶炼厂冰铜日产量创澳炉开炉以来最好成绩

本报讯 9 月 22 日，冶炼厂熔炼车间传来捷报：当日，澳炉加料量为 4693 吨，冰铜包数 85 包，提供铜量 970 吨，创澳炉开炉以来最好成绩。

为进一步提高冰铜日产量，确保全年冶金生产任务的完成，熔炼车间结合车间工作实际，制定了五条增产措施：一是精心组织生产。车间领导实行带班作业制度，每天深入生产现场，及时发现和处理生产过程中出现的问题；车间职工从精细操作入手，加强各岗位之间的沟通协调，做到相互支持、密切配合，工序无缝衔接。二是提高澳炉开炉率。进一步优化澳炉喷枪三步挂渣法，将喷枪使用寿命提高到 4 天，推进快速清理枪重办法，减少喷枪清理的时间和频次，使澳炉开炉率

达到 96% 以上。三是开展预见性检修。利用澳炉每次换枪、系统小修或处理系统故障的间隙，做好风机、皮带、粉煤系统的检查及澳炉、电炉溜槽重新砌筑维护工作，减少设备故障和非生产性停炉的时间。四是保持炉况稳定。提高氧浓，减少烟气对炉衬的冲刷，同时对炉衬挂渣保护、炉壳冷却系统维护、锅炉上升烟道结晶等课题进行攻关，使澳炉炉况保持稳定。五是提高精矿处理量。扎实开展“建功达千亿”劳动竞赛活动，进一步细化生产指标，强化过程控制，设立了澳炉加料系统平稳运行奖、澳电炉铜包奖、处理量奖，有效提高了职工工作的积极性和创造性。

(范丽霞、李鸿)

# 程金鹏喜看大冶有色新变化

本报讯 9 月 25 日，公司老领导程金鹏回到大冶有色参观，在惊叹大冶有色发生的新变化时，连用“感动、感激、感慨万千”三个词表达自己的心情。集团董事长、党委书记张麟与程金鹏进行亲切会谈。

## 程金鹏的掌声

在公司展示中心，程金鹏观看了公司宣传片。企业辉煌的历史、灿烂的文化、奋进的足迹、发展的成果让程金鹏看得聚精会神，专题片唯美的画面、宏大的制作让他露出高兴的笑容，连连称赞。

看完专题片，程金鹏立即站起身来，双手举过头顶高兴地鼓起掌来。

展示中心里一张巨幅新疆萨热克铜矿全景图引起了程金鹏的关注。当听说大冶有色把矿山开到了新疆，程金鹏说：“资源是企业的命脉，我们之前想都不敢想啊！”

## 程金鹏“故地重游”

参观了冶炼厂澳炉，程金鹏建议去反射炉看一看。

冶炼厂负责人说，“十一五”以来，大冶有色对冶炼的技术改造和装备更新步伐加快，淘汰了一些落后工艺和产能，等于新建了一座冶炼厂，反射炉已经拆除了。

程金鹏说，我们就到反射炉旧址走一走、看一看也行。

于是，一行人绕过澳炉来到转炉厂房的后门场地。

程金鹏在场地中央站定，深情凝视着这里的一切。

短暂沉默后，程金鹏动情地说：“应该是在这里，我在炉台投过料……”

## 程金鹏的“三感”

在参观了 30 万吨铜电解车间、黄金山稀贵工业园等生产现场后，张麟在铜花大酒店会客厅与程金鹏举行会谈。

张麟对程金鹏的来访表示欢迎，对老一辈领导为大冶有色发展付出的辛勤劳动表示感谢，并祝福所有的老领导、老同志身体健康、晚年幸福。张麟还向程金鹏介绍了大冶有色近年来的改革发展情况及企业远景规划。

程金鹏说，参观了大冶有色，看到了孔雀石、铜草花和铜斧，看见大冶有色通过科技进步取得的发展成果，心里十分感动、十分感激、真是感慨万千啊！希望在以张麟为首的领导班子带领下，通过全体职工共同努力，把大冶有色建设得更好。



▲ 9 月 25 日，公司老领导程金鹏回到大冶有色参观。集团董事长、党委书记张麟与程金鹏进行亲切握手。



▲ 翟保金陪同程金鹏在冶炼厂参观。



▲ 程金鹏与公司部分领导见面。

## 新闻链接

1975 年 3 月至 1990 年 3 月，程金鹏任大冶有色金属公司党委副书记。在此期间，程金鹏还先后兼任大冶有色金属公司工会

主席和纪委书记。

1990 年 3 月，程金鹏调任江西铜业公司任党委书记，后在江西省南昌市政协主席任上退休。



# 自信自觉砥砺前行共筑有色梦

张建强

有色梦是什么？有色梦是打造“五个有色”，“用品铸辉煌，为社会增光彩”，从而实现“一流铜业，国际品牌”的企业愿景。

集团董事长、党委书记张麟在《武装头脑、付诸行动、引领发展》一文中指出，企业的“愿景”与“使命”的统一，是“目标”与“目的”的统一，是企业发展与职工成长的统一，是报效国家、贡献社会、服务客户、成就职工、回报股东的统一。

事实告诉我们，职工个人的发展与企业的发展息息相关。企业好，职工才会好，这是一条颠扑不破的真理。多年来，公司始终坚持维护职工的合法权益，每年为职工办十件实事，把职工的劳动条件不断改善、生活质量逐步提高放在重要的位置。而纵观黄石一些与公司同时成立的企业，昔日也曾辉煌一时，也曾万众瞩目，但由于适应不了激烈的市场竞争，企业滑向衰落直至关闭破产。企业的生存与发展都得不到保障，职工的利益又如何能得到保障？企业发展的梦想破灭，大多数职工的个人梦想也会随之破灭。

如何实现有色梦？有色梦的大厦根基在

职工群众之中，实现有色梦，必须全心全意依靠职工办企业。

实现有色梦，必须团结所有职工，增强企业发展的道路自信。一个国家有其发展的道路，一个企业也有自己的发展轨迹。“找到一条正确的道路，就必须充满自信、毫不动摇地走下去。”大冶有色 61 年的发展历程表明，企业只有走出“计划经济”体制，遵循“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，才能完成艰难的自我蜕变。61 年来，几经改革，多次变迁，公司的发展整体状况向好，发展规划逐步明确。“五上目标”、“五大战略”、“五个有色”，已形成了公司发展的战略体系，为公司未来的发展指明了方向。而公司的发展理念需要职工认同，需要全体职工增强发展的“道路自信”。实现“五大战略”，资源开发为先。我们已按照这个理念，不断地拓展资源开发的广度与深度。打造“五个有色”，千亿目标在前。2014 年，我们正按照这个目标，不断地与时间赛跑。作为工会组织，引导职工认同公司的发展观，我们又不容辞。我们要进一步发挥工会组织贴近基层职工的优势，做好形势任务宣

传工作。围绕公司的改革与发展，“三五”发展体系，全员绩效考核、全面预算、劳动关系和谐企业创建等，发挥桥梁纽带作用，向职工面对面宣讲公司战略发展思路和形势任务，引导职工认同公司的发展观。在贯彻党的群众路线教育实践活动中，我们要坚持深入一线，与职工交心谈心，了解他们的真实想法，解决他们的实际问题，为基层做好服务工作。要把形势任务教育、公司的各项管理要求贯穿在工会工作者下基层活动中，当好“维护员”、“宣传员”、“协调员”和“服务员”。

实现有色梦，必须动员广大职工，将发展自信转化为建设企业的自觉行动。中国有色集团总经理罗涛在年初的报告中指出，2014 年的工作要以党的十八届三中全会精神为指引，实现“全面深化改革”，实现“有质量的规模提升、有内生动力效益提升、有针对性的管理提升、有先进实用性的科技提升”，带动和促进各个方面的工作。作为工会组织，如何推动全体职工落实中国有色集团的工作要求，助力公司千亿有色的实现，把我们对发展道路的自信转化为行动的自觉？我们应当进

一步发挥工会组织联系先进人物的优势，引导广大职工践行“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观。要以先进人物为引领，在职工中唱响“劳动光荣，创造伟大”的主旋律。要以工会工作为依托，广泛开展群众性经济技术创新活动，引导职工创新创造。组织开展好重点工程劳动竞赛，以创新工作室为平台，以“两提一降”合理化建议活动为抓手，着力提升职工的技能素质，调动职工增收节支创效的主动性和创造性，实现创高效益、创高产量、降低成本的生产经营目标。

厂兴我荣，厂衰我耻。集团公司工会将进一步围绕生产经营中心，深入开展“三百”活动，让工会工作者勤下基层接地气；以公司的企业文化为引领，用健康有益的职工文化活动凝聚人气；发挥劳动竞赛、合理化建议活动、职工创新工作室的联动作用，以多种平台和载体鼓士气。要动员和激励全体职工，以汗水浇灌幸福花，用智慧铸就有色梦，共同走上大冶有色跨越发展的康庄大道。

(作者系集团公司党委常委、工会主席)

导读  
莫道桑榆晚，为霞尚满天 3 版

简明新闻

9 月 17 日，由聚鑫公司制造的 2 台大型钟罩阀顺利运往山东省东营市一家企业用户。这是该公司开拓市场取得的又一新突破。(张国平)

9 月 26 日，有色大江房地产公司举办迎国庆暨庆祝公司成立六周年职工摄影展。(张国平、杨遂辉)

## 公司职工优秀演讲稿选登

### 翱翔在帕米尔高原上的雄鹰

刘聪

今天，我想和大家分享一段发生在新疆建设工地的感人故事，故事的题目是《翱翔在帕米尔高原上的雄鹰》。

相信大家熟悉《致加西亚的信》这本书，主人公罗文不讲条件、不计得失，历尽千难万险完成送信任务的精神，已然成为责任、忠诚、奉献的象征。其实，在我们身边，也有不少像罗文这样的优秀职工。今天，我就要向大家介绍建安公司的这位“罗文”，他就是现任金格钢构公司副经理——凌明。

2013 年 4 月，萨热克铜矿投产进入“倒计时”的关键时刻，已过不惑之年的凌明“临危受命”，带领着 20 名职工远赴新疆，克服常人难以想象的施工困难，仅用 5 个月的时间，就完成了 2000 多吨钢构件的安装任务。这项工程地处新疆帕米尔高原的崇山峻岭之中，平均海拔 3000 米，距离湖北黄石有 4900 多公里，坐火车需要四天三夜的时间。由于这里是典型的高原气候，天气多变，刚刚还是阳光灿烂，忽然一阵大风刮起，随即乌云压顶，紧接着是狂风暴雨，甚至夹带着沙石、冰雹袭来。这样的天气变化，往往一天就要反复几遍，可以用“一日有四季，百步不同天”来形容。

在施工过程中，凌明寸步不离地和大家一同作战，每一道工序都严格把关。针对风沙天气下施工，会给焊接带来质量问题的情况，他创造了“挡板防风焊法”；针对 20 米高空作业晃动大，影响结构垂直度、平整度的问题，他大胆运用了“烤把千斤顶调整法”；针对钢结构厂房安装风险大的特点，他时刻关注着每名职工所到之处，检查双保险安全带是否到位。每一天，凌明都是最早出现在工地上的人，而他是最后一个离开工地的人。

深山里的作业环境、生活条件异常艰苦，理个发都成了一件奢侈的事。艰苦环境的磨砺，把一个原本俊朗的小伙子打造成了一个胡子拉碴的邋遢汉子。带着这幅形象，更是因为思儿心切，去年完成阶段性任务后，刚返回下陆的凌明，放下行李就匆匆地赶到幼儿园接 3 岁的儿子。儿子一见到这副“尊容”，吓得死活不认他，一个劲地闹腾：“你骗人！我爸爸不是你，你不是我爸爸，你是坏人……”听到儿子稚气的声音，这个在雪域高原一干就是 5 个月，从未流过一滴泪的男子汉，眼眶也不禁湿润了。直到他回到家里洗了澡、理了发、剃完胡须后，儿子才认出了他。

今年 7 月 29 日，随着集团公司总经理翟保金的一声令下：“萨热克铜矿负荷试生产正式启动！”选矿主厂房内巨大的球磨机立即转动并发出高亢欢快的轰鸣声。此时此刻，凌明流下了激动的泪水，仿佛 150 个日日夜夜的疲劳，都随着轰鸣声一消而散。

然而，为实现该工程 10 月 1 日全面投入生产的目标，凌明和众多的建安人一道，来不及品尝胜利的喜悦，又投入到了充填系统的攻坚战中。为了大冶有色早日建成千亿企业，为了助推公司资源开发的战车铿锵前进，凌明就像“罗文”，不讲条件，敢于担当，他更像一只翱翔在帕米尔高原上的矫健雄鹰，执着坚韧，用责任和担当书写着对企业的忠诚！



▲ 刘聪在比赛现场 梅蕊 摄